

SIETE PASOS HACIA EL DESARROLLO DE UN FUTURO HOLISTICO

La definición septenaria es bastante frecuente en el lenguaje teosófico. He aquí otro ejemplo.

1) Unidad de Propósito

La búsqueda de la verdad y la práctica de la fraternidad universal son los dos pilares a la entrada de la vida teosófica. El lema y los objetivos de la Sociedad Teosófica constantemente enfatizan y reiteran la dirección hacia la cual dirigirse. Son de gran importancia la carta del Mahachohan de 1881 y la carta del Mahatma a Annie Besant de 1900. Unidad de objetivos entre los miembros de la ST es un prerrequisito para difundir ese mensaje de fraternidad universal en el mundo. En la carta de 1884, el Mahatma dice “Cada uno, individual y colectivamente, tiene que ser totalmente inegoísta, generoso y lleno de buena voluntad hacia los demás, desde luego sin perder el sentido humanitario; no tiene que haber espíritu partidista en el grupo, sin respuestas agresivas o mala voluntad, ni envidia o celos o desprecio o enfado”. Esto no es una tarea fácil pero es la única opción para cualquier miembro honesto. Otro Adepto escribió una vez, “Tienes que decidir de una vez por todas: o tu deber a la Logia o tus ideas personales.” Para ello es necesario desarrollar *Viveka*, Discernimiento, a través de la sensatez.

2) El Objetivo Estratégico

Nos piden “popularizar el conocimiento de Teosofía”. Este es el objetivo estratégico. Puede conseguirse sólo con ejemplo y práctica. Esto significa que debemos alentar el estudio serio de la Teosofía y reiterar que todos son bienvenidos a la ST sin tener que “convertirse”.

3) Aspectos Prácticos y de Transacción

Para complementar los aspectos estratégicos de estudio y difusión, necesitamos observar los aspectos prácticos. Un Maestro escribió cierta vez: “Aquél que se prepara a resolver el Infinito debe resolver primero lo finito”. Consideremos para ello las tres Pes: a) Personas, b) Publicaciones y Presentaciones y c) Propiedades.

a) Personas

Hay debates acerca de la calidad contra la cantidad. No hay duda que la calidad es muy importante; sin embargo la utilidad del número no debe descartarse. Si observamos el siguiente esquema aclarará nuestra percepción.

Mayor cantidad Menor compromiso	Mayor cantidad Mayor compromiso
Menor cantidad Menor compromiso	Menor cantidad Mayor compromiso

Deberíamos asegurarnos que nos acercamos hacia el cuadrante superior derecho y nunca hacia el inferior izquierdo, ni siquiera el superior izquierdo. Eso no se va a

conseguir atrayendo a muchos miembros ni organizando más actividades de las que podemos. Hay que cuidar de los miembros comprometidos y de los dirigentes en todas las formas.

b) Publicaciones y Presentaciones

Hay que proseguir con nuevas publicaciones, actualizar reimpressiones y traducciones de textos y artículos teosóficos. Hay que fomentar publicaciones y direcciones en Internet, retransmisiones, presentaciones públicas y documentales; así como asegurarse de que las librerías y las ferias del libro dispongan de CDs y material teosófico.

c) Propiedad

Quizás lo más mundano y el aspecto más importante de nuestro trabajo es la protección y cuidado de las propiedades de la ST. Debemos velar para que el magnetismo de los lugares de reunión atraiga a lo sagrado. Muchos teósofos han donado generosamente a la ST, por lo que miembros y simpatizantes deberían apoyar estos esfuerzos de todos los modos posibles.

4) Crear Confianza y Sistema

Dirigimos nuestra atención hacia reglamentos, sistemas y procedimientos. Aunque es importante adaptarse a los nuevos tiempos, también lo es el ser consciente del hecho de que un simple cambio de reglamentos no garantiza que se cumplirán. Es importante tener un sistema casi perfecto, pero no podemos crearlo sin un alto grado de confianza. Si bien el sistema es el cuerpo ético de la organización, la confianza es su alma. Veamos otro esquema:

Mucha confianza Poca organización	Mucha confianza Mucha organización
Poca confianza Poca organización	Poca confianza Mucha organización

Como podemos estar seguros de que no caeremos nunca en el cuadrante inferior izquierdo, tampoco debiéramos caer en el inferior derecho. En cambio, deberíamos dirigirnos al cuadrante superior derecho.

5) Comprender Libertad y Disciplina

Libertad y disciplina parecen contradecirse. Paradójicamente, la una asegura la existencia de la otra. Ya sea en términos de nuestro comportamiento o según las normas y reglamentos de la organización, debemos entenderlas a las dos. Ha llegado la hora de tener un estilo de funcionamiento participativo y de consenso; hay que integrar a todos, no excluir a nadie. Un Mahatma escribió una vez acerca de la ‘destrucción y desolación’ de las naciones: “Fueron el egoísmo y el exclusivismo los que mataron a la nuestra, y es el egoísmo y el exclusivismo lo que matará a la vuestra”.

6) Principios y Métodos

Debemos de tener bien clara la diferencia entre principios y métodos. Entender esto resolverá el debate sobre la centralización frente a descentralización. Si los principios centrales de nuestra organización están claros, los métodos de implementación pueden ser descentralizados. Si estos principios, en algunos casos son implícitos, es importante hacerlos explícitos y claramente comprensibles.

7) Las Tres Salas de la Teosofía

Hay gente que desea luchar contra los problemas del mundo realizando servicio práctico. Hay gente a la que le gustan los rituales y las ceremonias. Existen organizaciones aliadas a la ST que ofrecen oportunidades a ambos tipos de personas. La OTS ofrece una excelente oportunidad para el servicio, mientras que otras organizaciones ofrecen oportunidades para el ceremonial. Esta es la primer Sala de la Teosofía.

Para aquellos que desean estudiar Teosofía e intentar resolver el sufrimiento moral y espiritual del mundo, la propia Sociedad Teosófica les ofrece la segunda Sala.

Madame H.P. Blavatsky, como sus sucesores, habló del discipulado, que es el sendero que lleva al voto del Bodhisattva. Krishnamurti habló de “liberarse de lo conocido”. Muchos dicen que Blavatsky y Krishnamurti fueron muy diferentes. El lenguaje es diferente, la enseñanza es una. Si uno no abandona su identificación con lo conocido, ¿cómo se puede ser un discípulo? Para aquellos discípulos que buscan liberarse de lo conocido y que desean transitar por el sendero de la renuncia del Bodhisattva, la Sala Tercera está abierta.

Es nuestro deber conducir a la gente hasta el umbral de las puertas de las tres Salas.

- **Chaganti V.K. Maithreya, F.T.S.**