

EL PLAN Y PRIORIDADES PARA LA EL SOCIEDAD TEOSÓFICA

CHAGANTI V.K. MAITHREYA

E-mail : cvkmaithreya@gmail.com

Sitio Web: www.maithreya.com

www.maithreya.org

ARTÍCULO GENERAL



SIETE PASOS HACIA EL DESARROLLO DE UN FUTURO HOLISTICO

La definición septenaria es bastante frecuente en el lenguaje teosófico. He aquí otro ejemplo.



1) Unidad de Propósito

La búsqueda de la verdad y la práctica de la fraternidad universal son los dos pilares a la entrada de la vida teosófica. El lema y los objetivos de la Sociedad Teosófica constantemente enfatizan y reiteran la dirección hacia la cual dirigirse. Son de gran importancia la carta del Mahachohan de 1881 y la carta del Mahatma a Annie Besant de 1900. Unidad de objetivos entre los miembros de la ST es un prerrequisito para difundir ese mensaje de fraternidad universal en el mundo. En la carta de 1884, el Mahatma dice “Cada uno, individual y colectivamente, tiene que ser totalmente inegoísta, generoso y lleno de buena voluntad hacia los demás, desde luego sin perder el sentido humanitario; no tiene que haber espíritu partidista en el grupo, sin respuestas agresivas o mala voluntad, ni envidia o celos o desprecio o enfado”. Esto no es una tarea fácil pero es la única opción para cualquier miembro honesto. Otro Adepto escribió una vez, “Tienes que decidir de una vez por todas: o tu deber a la Logia o tus ideas personales.” Para ello es necesario desarrollar **Viveka**, Discernimiento, a través de la sensatez.



2) El Objetivo Estratégico

Nos piden “popularizar el conocimiento de Teosofía”. Este es el objetivo estratégico. Puede conseguirse sólo con ejemplo y práctica. Esto significa que debemos alentar el estudio serio de la Teosofía y reiterar que todos son bienvenidos a la ST sin tener que “convertirse”.



3) Aspectos Prácticos y de Transacción

Para complementar los aspectos estratégicos de estudio y difusión, necesitamos observar los aspectos prácticos. Un Maestro escribió cierta vez: “Aquél que se prepara a resolver el Infinito debe resolver primero lo finito”. Consideremos para ello las tres Pes: a) Personas, b) Publicaciones y Presentaciones y c) Propiedades.

Continua...



3) Aspectos Prácticos y de Transacción

a) Personas

Hay debates acerca de la calidad contra la cantidad. No hay duda que la calidad es muy importante; sin embargo la utilidad del número no debe descartarse. Si observamos el siguiente esquema aclarará nuestra percepción.

Mayor cantidad Menor compromiso	Mayor cantidad Mayor compromiso
Menor cantidad Menor compromiso	Menor cantidad Mayor compromiso

Deberíamos asegurarnos que nos acercamos hacia el cuadrante superior derecho y nunca hacia el inferior izquierdo, ni siquiera el superior izquierdo. Eso no se va a conseguir atrayendo a muchos miembros ni organizando más actividades de las que podemos. Hay que cuidar de los miembros comprometidos y de los dirigentes en todas las formas.

Continua...

3) Aspectos Prácticos y de Transacción

b) Publicaciones y Presentaciones

Hay que proseguir con nuevas publicaciones, actualizar reimpresiones y traducciones de textos y artículos teosóficos. Hay que fomentar publicaciones y direcciones en Internet, retransmisiones, presentaciones públicas y documentales; así como asegurarse de que las librerías y las ferias del libro dispongan de CDs y material teosófico.

c) Propiedad

Quizás lo más mundano y el aspecto más importante de nuestro trabajo es la protección y cuidado de las propiedades de la ST. Debemos velar para que el magnetismo de los lugares de reunión atraiga a lo sagrado. Muchos teósofos han donado generosamente a la ST, por lo que miembros y simpatizantes deberían apoyar estos esfuerzos de todos los modos posibles.



4) Crear Confianza y Sistema

Dirigimos nuestra atención hacia reglamentos, sistemas y procedimientos. Aunque es importante adaptarse a los nuevos tiempos, también lo es el ser consciente del hecho de que un simple cambio de reglamentos no garantiza que se cumplirán. Es importante tener un sistema casi perfecto, pero no podemos crearlo sin un alto grado de confianza. Si bien el sistema es el cuerpo ético de la organización, la confianza es su alma. Veamos otro esquema:

Mucha confianza Poca organización	Mucha confianza Mucha organización
Poca confianza Poca organización	Poca confianza Mucha organización

Como podemos estar seguros de que no caeremos nunca en el cuadrante inferior izquierdo, tampoco debiéramos caer en el inferior derecho. En cambio, deberíamos dirigirnos al cuadrante superior derecho.



5) Comprender Libertad y Disciplina

Libertad y disciplina parecen contradecirse. Paradójicamente, la una asegura la existencia de la otra. Ya sea en términos de nuestro comportamiento o según las normas y reglamentos de la organización, debemos entenderlas a las dos. Ha llegado la hora de tener un estilo de funcionamiento participativo y de consenso; hay que integrar a todos, no excluir a nadie. Un Mahatma escribió una vez acerca de la 'destrucción y desolación' de las naciones: "Fueron el egoísmo y el exclusivismo los que mataron a la nuestra, y es el egoísmo y el exclusivismo lo que matará a la vuestra".



6) Principios y Métodos

Debemos de tener bien clara la diferencia entre principios y métodos. Entender esto resolverá el debate sobre la centralización frente a descentralización. Si los principios centrales de nuestra organización están claros, los métodos de implementación pueden ser descentralizados. Si estos principios , en algunos casos son implícitos, es importante hacerlos explícitos y claramente comprensibles.



7) Las Tres Salas de la Teosofía

Hay gente que desea luchar contra los problemas del mundo realizando servicio práctico. Hay gente a la que le gustan los rituales y las ceremonias. Existen organizaciones aliadas a la ST que ofrecen oportunidades a ambos tipos de personas. La OTS ofrece una excelente oportunidad para el servicio, mientras que otras organizaciones ofrecen oportunidades para el ceremonial. Esta es la primer Sala de la Teosofía.

Para aquellos que desean estudiar Teosofía e intentar resolver el sufrimiento moral y espiritual del mundo, la propia Sociedad Teosófica les ofrece la segunda Sala.

Continua...



7) Las Tres Salas de la Teosofía

Madame H.P. Blavatsky, como sus sucesores, habló del discipulado, que es el sendero que lleva al voto del Bodhisattva. Krishnamurti habló de “liberarse de lo conocido”. Muchos dicen que Blavatsky y Krishnamurti fueron muy diferentes. El lenguaje es diferente, la enseñanza es una. Si uno no abandona su identificación con lo conocido, ¿cómo se puede ser un discípulo? Para aquellos discípulos que buscan liberarse de lo conocido y que desean transitar por el sendero de la renunciación del Bodhisattva, la Sala Tercera está abierta.

Es nuestro deber conducir a la gente hasta el umbral de las puertas de las tres Salas.



PUNTOS ESPECÍFICOS



NOTA:

Los puntos han sido clasificados como “Urgente” e “Importante”. Aquellos que son “Urgentes” requerirán 1 ó 2 años de atención urgente y trabajo duro, mientras que el trabajo en aquellos que son “Importantes” puede comenzar ahora y continuarse. Lo que es “Urgente” puede pasar a ser lo que es “Importante” más tarde.



URGENTE

LA SOCIEDAD INTERNACIONAL

Divulgar la Teosofía

- **Es urgente ahora para nosotros llevar el mensaje de la Teosofía a diferentes personas que están buscando una fuente genuina de verdad y de luz. De éstos, los más importante son los jóvenes comenzando desde la adolescencia y entrando en la primera treintena. Necesitamos usar conferencias, interacciones grupales, presentaciones, programas de amplio alcance y herramientas de internet. Por supuesto, debemos ser cuidadosos de no simplificar demasiado y consecuentemente trivializar la filosofía perenne.**

Estas medidas llevarán a que más personas estudien Teosofía y consecuentemente se unan a La Sociedad Teosófica. Las actividades variadas de la ST y sus organizaciones aliadas proveerán avenidas para “ el estudio, la meditación y el servicio”.

Continua...

URGENTE

LA SOCIEDAD INTERNACIONAL

Apreciando e Incorporando la Diversidad

- Con el propósito de fomentar que las poblaciones de no habla inglesa en el mundo tengan acceso al cuerpo de verdades consagradas en la Teosofía, es importante tener páginas webs y publicaciones (ambas, versiones electrónicas y material impreso) disponibles para ellos. Las reuniones internacionales deberían tener sesiones paralelas en las diferentes lenguas representadas en estas reuniones y también puede haber traducciones simultáneas en las sesiones plenarias donde esto sea coste efectivo y posible. Esto fomentará que mucha más gente comprenda y aprecie la Teosofía.



URGENTE

LA SEDE DE ADYAR

Cuidado de los Empleados y Voluntarios

Los voluntarios y los empleados (ambos, permanente y en contrato) necesitan más atención y cuidado en términos de sus necesidades. Los salarios son solo una parte del reto; los otros retos incluyen su salud general, la educación de sus hijos y la satisfacción de otras aspiraciones. Estos se están abordando ahora dentro de los medios disponibles, pero necesitan una mejora considerable.

Continua



URGENTE

LA SEDE DE ADYAR

Infraestructura y Mantenimiento

- La finca y los edificios son atendidos dentro de los medios disponibles. Ahora es importante mejorar la infraestructura en general, incluyendo los edificios, las carreteras, la calidad del agua, etc. Las instalaciones deberán cumplir las normas al menos aceptables requeridas por una media de residentes internacionales, sin llegar a ser ostentosas o sin introducir cualquier elemento de lujo. La simplicidad de Adyar es importante, junto con la limpieza, la conectividad y el cuidado de todos los que vienen a residir allí.

Continua



URGENTE

LA SEDE DE ADYAR

Nuestra Perspectiva hacia los Buscadores Serios

- Adyar debe dar la bienvenida a los estudiantes sinceros y serios que son fervientes buscadores de la verdad. Por un lado, nunca debe ser insular, mientras que por el otro, no debe convertirse en un lugar para el turismo (espiritual). Los estudiantes de Teosofía que son capaces de seguir las normas de pureza simple y disciplina en Adyar deben ser bienvenidos a asistir a los programas de estudio en la Biblioteca de Adyar y a investigar allí.
- Los visitantes habituales que visitan la finca durante el día deben ser guiados primero al “Centro para Visitantes”, donde puedan tener acceso a literatura sobre La Sociedad Teosófica y también a un audiovisual sobre la Teosofía y la Sociedad Teosófica.

Continua



URGENTE

LA SEDE DE ADYAR

Seguridad y Protección

- Un punto importante a recordar es la seguridad y la protección de los bienes y la prevención de las incursiones de los ladrones.

Casos Judiciales

- Históricamente, ha habido un par de casos judiciales que aún no han sido resueltos. Uno tiene que tener en cuenta las implicaciones y las posibles repercusiones y tratar de cerrarlos en un futuro próximo, sin la pérdida de mucho dinero.



IMPORTANTE

SOCIEDAD INTERNACIONAL

Normas y Reglamentos

- En los últimos años, ha habido varias interpretaciones de las reglas y regulaciones, tanto a nivel internacional como local. Un cuerpo de expertos debería ser constituido para estudiarlas a fondo y proponer medidas adecuadas para hacerlas democráticas y aceptables para todos los miembros.

Continua



IMPORTANTE

SOCIEDAD INTERNACIONAL

El Estudio Comparativo de la Religión, Filosofía y Ciencia

- El estudio comparativo de la religión, la filosofía y la ciencia debe ser fomentado. Se debe permitir que los estudiosos de todo el mundo Teosófico formen un grupo de expertos, una red de trabajo y que formulen programas sobre Teosofía, tanto de los temas básicos, como de los más avanzados. Ellos pueden recomendar (no imponer) el material que preparan, tanto en versiones electrónica como impresa, a varios grupos teosóficos para su uso en todo el mundo en diferentes idiomas.

Continua

IMPORTANTE

SOCIEDAD INTERNACIONAL

Reuniones Internacionales

- Las reuniones internacionales deben ser más participativas. Las personas deben ser alentadas a presentar artículos con suficiente antelación para las reuniones internacionales, y un comité de miembros más antiguos y estudiosos puede seleccionar los que se pueden presentar y aquellos que pueden ser mostrados a todos y ser leídos cerca del lugar de la celebración.



IMPORTANTE

LA SEDE DE ADYAR

Utilizar las Habilidades de los Voluntarios

- Debe haber posibilidades para voluntarios internacionales con habilidades especiales que puedan trabajar junto a los voluntarios locales durante períodos prolongados. Sus necesidades monetarias y no monetarias deberán ser atendidas, teniendo en cuenta que no hay disparidad entre ellos y los voluntarios locales. El conjunto de habilidades que deben aportar, debería ser útil en las áreas teosófica, administrativa y técnica. Ellos pueden trabajar para la Sociedad Teosófica y sus organizaciones aliadas. El trabajo de Educación de la Sociedad necesita una atención considerable y una constante actualización.

Continua



IMPORTANTE

LA SEDE DE ADYAR

Conservacion y Seguridad de los Archivos

- El rico patrimonio en los archivos y en la Biblioteca de Adyar se debe preservar cuidadosamente usando métodos contemporáneos y también debe ser documentado. Debe ser conservado en buenas condiciones, tanto con la seguridad como protección adecuadas. Sólo las personas debidamente autorizadas deben manipularlos, mientras que los investigadores académicos pueden tener acceso después de un debido proceso de verificación y bajo supervisión.



Aquellos que deseen saber más sobre el autor
pueden visitar el sitio web - www.maithreya.com
o alternativamente www.maithreya.org



PERFIL

El Sr. Chaganti V.K. Maithreya es un Teósofo de la quinta generación de una familia que ha estado involucrada activamente en el trabajo teosófico desde los tiempos de los Fundadores. Tiene 55 años y ha sido miembro de la Sociedad Teosófica por aproximadamente 45 años.

Es escritor y ha dado conferencias sobre Teosofía en diferentes partes del mundo (India, Estados Unidos, Africa Central y Oriental, Europa, Israel, Singapur, Nueva Zelanda y Australia). Sus artículos han sido publicados en revistas teosóficas. También ha escrito para The Economic Times (todas las ediciones), un periódico líder en negocios.

Actualmente es Vice-Presidente (anteriormente Presidente) de la Federación Teosófica de Madras, y Presidente de la Orden Teosófica de Servicio, región Chennai (Madras); miembro del Consejo de la Sección India de la Sociedad Teosófica, de la Mesa Directiva Nacional de la Orden Teosófica de Servicio, India, y del Consejo Nacional de la Orden Internacional de la Mesa Redonda, India. Fue Director de la Orden Internacional de la Mesa Redonda, India y formó parte de su Consejo Internacional Mayor. Ha dirigido proyectos de salvamento, rehabilitación, médicos y otros, de la Orden Teosófica de Servicio, Región Chennai.

Continua

PERFIL

Es graduado en lengua Inglesa y literatura y tiene un postgrado en Manejo de Personal, Desarrollo Organizacional, Relaciones Industriales, Asistencia Laboral y Leyes Laborales, además de ser un entrenador calificado. Habla Inglés (lengua internacional), Hindi (lengua nacional), Tamil (lengua local) y Telugu (lengua materna).

Por profesión es Asesor de Negocios en el área de Manejo de Recursos Humanos, y tiene una compañía de asesoría con clientes internacionales. Actualmente trabaja en un papel de asesoramiento ya que la siguiente generación de su familia está haciéndose cargo de la empresa. Durante su carrera ha tenido varios cargos administrativos y gerenciales, y ha sido asesor en el área de Manejo de Recursos Humanos para el Fondo para la Industrialización de los Países en Desarrollo, Dinamarca. Ha sido un académico invitado para estudiantes de posgrado en Manejo de Recursos Humanos y ha sido orador para oficiales del gobierno, ONGs y reuniones espirituales.

Vive con sus familiares cerca del campus de Adyar, donde se encuentra la sede internacional de la Sociedad Teosófica.

